



POLÍTICA DE GOVERNANÇA DO GRUPOPRESTARH

SUMÁRIO

1. CONCEITO.....	2
2. OBJETIVO.....	2
3. ABRANGÊNCIA.....	2
4. PRINCÍPIOS.....	3
5. DIRETRIZES.....	4
6. RESPONSABILIDADES.....	4
7. GESTÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA	5
8. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	6





1. CONCEITO

Governança corporativa é o conjunto de mecanismos de incentivo e controle, que visam a assegurar que as decisões sejam tomadas em linha com os objetivos estratégicos de longo prazo das organizações. O Planejamento Estratégico do grupoprestarh foi elaborado para o período 2021-2023, com reflexos organizacionais até 2025. Foi concebido como parte de um grande projeto de Governança Corporativa que se estrutura como uma importante ferramenta de gestão. O plano possui aplicações práticas palpáveis e foi elaborado com uma moldura de proteção jurídica, com ênfase na gestão de riscos corporativos.

2. OBJETIVO

A Política de Governança do grupoprestarh tem como objetivos:

- ✓ Estabelecer os princípios básicos, diretrizes e responsabilidades a serem observadas para o fortalecimento e funcionamento da governança corporativa;
- ✓ Buscar disseminar a cultura de governança, de controles internos, de gestão de riscos e de conformidade para garantir o cumprimento de leis, regulamentos e demais normas estabelecidas pelos órgãos públicos e pela própria Administração;
- ✓ Atuar sob os pilares da sustentabilidade corporativa, buscando o equilíbrio econômico-financeiro, a preocupação com o contexto social dos colaboradores, fornecedores e parceiros, levando em consideração o impacto ambiental da atividade e a perenidade no mercado.

3. ABRANGÊNCIA

Esta Política aplica-se ao grupoprestarh em toda sua estrutura organizacional, gestores, empregados, colaboradores e demais stakeholders.

grupoprestarh

Rua Niquelina, 72 - Santa Efigênia - Belo Horizonte/ MG
Telefone: (31) 3465-3200

Site: www.grupoprestarh.com.br Instagram: @grupoprestarh
LinkedIn: www.linkedin.com/company/grupoprestarh/

_acesse nosso site e confira
artigos sobre Gente e Gestao.





4. PRINCÍPIOS

Adotamos a Governança Corporativa como instrumento norteador de nossas ações, seguindo um padrão usado pelas maiores, melhores e mais eficientes companhias do mundo, nas quais usamos técnicas de gestão sem, contudo, perder a simplicidade, a agilidade, a valorização e o respeito à todas as pessoas em nossa cadeia de atuação.

4.1. Transparência

Disponibilizamos para as partes interessadas do grupoprestarh as informações que sejam de seu interesse e não apenas aquelas impostas por disposições de leis ou regulamentos. Contemplamos as decisões tomadas e os riscos envolvidos, que conduzem à preservação e ao aumento do valor da empresa.

4.2. Equidade

Trabalhamos em prol do tratamento justo e isonômico a todos os empregados e demais partes interessadas (stakeholders) do grupoprestarh, levando em consideração seus direitos, deveres, necessidades, interesses e expectativas.

4.3. Accountability

Prestamos contas da nossa atuação de modo claro, conciso, compreensível e no prazo acordado, assumindo integralmente as consequências de nossos atos e omissões no exercício de nossas funções atuando com diligência e responsabilidade.

4.4. Responsabilidade Corporativa

Zelamos pela viabilidade econômico-financeira da companhia, reduzindo as externalidades negativas, considerando nosso modelo de negócios, os diversos capitais (financeiro, intelectual, humano, social, ambiental, reputacional) no curto, médio e longo prazo.

grupoprestarh

Rua Niquelina, 72 - Santa Efigênia - Belo Horizonte/ MG
Telefone: (31) 3465-3200

Site: www.grupoprestarh.com.br Instagram: @grupoprestarh
LinkedIn: www.linkedin.com/company/grupoprestarh/

_acesse nosso site e confira
artigos sobre Gente e Gestao.





5. DIRETRIZES

A Política de Governança Corporativa do grupoprestarh tem como diretrizes:

- ✓ Disseminar a cultura de governança corporativa e a importância dos controles internos, da conformidade e da gestão de riscos a todos os colaboradores;
- ✓ Assegurar o cumprimento das normas e aderência às políticas e procedimentos internos;
- ✓ Promover a transparência da governança corporativa e das atividades, permitindo a revisão e avaliação periódica de forma a garantir sua efetividade;
- ✓ Garantir que as decisões tomadas sejam cumpridas e alinhadas com os seus objetivos estratégicos;
- ✓ Realizar treinamento e capacitação para a direção e todos os colaboradores, periodicamente, com foco em boas práticas de governança corporativa, gestão de riscos, compliance, código de conduta, sustentabilidade e demais temas relacionados às atividades da empresa.

6. RESPONSABILIDADES

O grupoprestarh se insere em uma estrutura organizacional, definida e pensada com foco no cliente. As unidades de atendimento, que mantêm relacionamento direto com o cliente, são geridas e apoiadas por núcleos de gestão (Conselheiro, Diretoria e Gestores) que visam garantir a excelência na prestação de serviços.

Estrutura	Função
Conselheiro	Conselheiro administrativo.
Diretoria	Estrutura de gestão e administração.
Gestores	Nível gerencial e de controle dos negócios e das atividades
Staff Técnico	Nível técnico e operacional

grupoprestarh

Rua Niquelina, 72 - Santa Efigênia - Belo Horizonte/ MG
Telefone: (31) 3465-3200

Site: www.grupoprestarh.com.br Instagram: @grupoprestarh
LinkedIn: www.linkedin.com/company/grupoprestarh/

_acesse nosso site e confira artigos sobre Gente e Gestao.





7. GESTÃO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

7.1. Contrato Social

É o contrato que, complementando a legislação, rege a forma de funcionamento da empresa, incluindo os deveres de cada sócio e de sua atuação. Contribui para dar transparência ao sistema de governança do grupoprestarh e para fomentar a confiança nas relações com todas as partes interessadas e relevantes.

7.2. Código de Ética

O Código de Ética busca sistematizar diretrizes éticas como fonte de orientação para todas as partes interessadas, em prol da governança, transparência e cidadania no dia a dia de nossas atividades. A ética é um dos princípios de governança do grupoprestarh. Por isso, o conhecimento e aplicação do Código de Ética por todos os stakeholders são compromissos fundamentais para que a Companhia realize a visão de futuro pretendida e alcance os compromissos estratégicos, de forma transparente e sustentável. Entende-se como stakeholders: empregados, estagiários, colaboradores, parceiros e gestores do grupoprestarh.

7.3. Planos de Negócio e Estratégias a Longo Prazo

O plano de negócios e a estratégia de longo prazo, apresentados pela RC Fonseca Direito de Negócios, devidamente apreciados e aprovados pela Diretoria, estabelecem os compromissos estratégicos e metas a serem alcançadas no período 2021-2023, com reflexos organizacionais até 2025. Foi concebido com parte de um grande projeto de Governança Corporativa que se estrutura, como uma importante ferramenta de gestão. Trata-se de um plano de negócio que possui aplicações práticas palpáveis, com ênfase na gestão de riscos corporativos e na busca do atingimento dos objetivos e metas, contribuindo para o sucesso da Companhia.

grupoprestarh

Rua Niquelina, 72 - Santa Efigênia - Belo Horizonte/ MG
Telefone: (31) 3465-3200

Site: www.grupoprestarh.com.br Instagram: @grupoprestarh
LinkedIn: www.linkedin.com/company/grupoprestarh/

_acesse nosso site e confira
artigos sobre Gente e Gestao.



7.4. Política de Sustentabilidade



A Política de Sustentabilidade do grupoprestarh estabelece as diretrizes que impulsionam o valor da Sustentabilidade em todos os níveis da organização. Esta Política garante que o tema esteja presente na cultura da Companhia e seja considerado nos processos decisórios e no cumprimento do seu propósito, missão e valores estabelecidos pela companhia. A Política proporciona o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema da Sustentabilidade e define os compromissos e a prestação de contas à sociedade, o que fornece sustentação à visão de Sustentabilidade empresarial. Ter a Sustentabilidade como um valor significa atuar com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos relacionados, reduzindo ou otimizando o uso de recursos naturais e minimizando o impacto sobre o meio ambiente, sem desprezar a rentabilidade econômico-financeira do negócio.

Entre as principais políticas do grupoprestarh, destacamos:

- Política de Governança Corporativa
- Política de Sustentabilidade
- Política de Relacionamento com Clientes e Fornecedores
- Código de Ética e de Conduta

8. DISPOSIÇÕES FINAIS

Por fim, ressalta-se que esta Política de Governança do grupoprestarh será executada com excelência, padronizando processos e permitindo um monitoramento efetivo dos objetivos e metas estabelecidos. Este documento será revisado anualmente pela Diretoria do grupoprestarh.





Versão	Data de Revisão	Histórico
1	14/06/2022	Elaboração do Documento

